

NR. CRT.	ELEMENTE	PROPUNERI	DESCRIERE/ ARGUMENTE/ PRECIZARI
1.	PRINCIPII	CONTRIBUTIVITATE STABILITATE SOLIDARITATE EGALITATE	<p>Principiul contributivității consolidat prin condiționarea stagiului minim și complet de cotizare de vechimea realizată efectiv.</p> <p>Principiul nou al stabilității contribuției la sistemul public de pensii - potrivit căruia stagiul de cotizare realizat peste 25 de ani să fie ajustat cu un număr de puncte pentru vechime.</p> <p>Principiul solidarității conform căruia asigurării sistemului public de pensii își asumă reciproc obligații.</p> <p>Principiul egalității potrivit căruia beneficiază de tratament nediscriminatoriu, în ce privește drepturile și obligațiile prevăzute de lege.</p>
2.	FORMULA DE CALCUL	<p>VPR x NR. TOTAL PCT</p> <p>VPR (valoarea punctului de referință) = VPP:25</p> <p>NR. TOTAL PCT.= puncte contributivitate + puncte stabilitate + puncte perioade asimilate și necontributive</p>	<p>Calculul pensiei va avea în vedere atât venitul la care s-a plătit contribuția la sistemul de asigurări sociale, cât și vechimea realizată efectiv în muncă, pe teritoriul României.</p> <p>La calculul numărului total de puncte se va adăuga un număr de puncte pentru fiecare an realizat peste stagiul de cotizare de 25 de ani, și anume:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0,50 puncte/an pentru anii din intervalul 26-30 inclusiv; - 0,75 puncte/an pentru anii din intervalul 31-35 inclusiv; - 1 punct/an pentru anii din intervalul 36-40-etc. (varianta bonusului de 0,50/0,75/1 pct agreată de CE) <p>Aceste puncte se vor acorda doar pentru anii contributivi care nu se suprapun cu o anii de pensie!!!</p> <p>Aceste puncte reprezintă stimulente pentru prelungirea vieții profesionale. (respectă criteriul din jalon)</p> <p>Stagiul de cotizare de 25 de ani din cadrul formulei de calcul al VPR nu este un stagiul folosit la calculul dreptului de pensie, ci la calculul VPR.</p>
3.	MECANISM	Rata medie anuală a inflației, la care se	Majorarea pensiilor se va face anual, în luna ianuarie.

	INDEXARE A PENSIEI	adaugă 50% din creșterea reală a câștigului salarial mediu brut realizat, indicatori definitivi, cunoscuți în anul curent pentru anul calendaristic anterior, comunicați de Institutul Național de Statistică (recomandare de menținere a formulei de calcul elvețiene atât din partea CE cât si din partea BM)	Procentul de majorare și data de acordare se stabilesc anual prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat, iar creșterea acestuia va depinde de procentul de creștere a veniturilor la bugetul de asigurari. (recomandare CE)
4.	REDEFINIREA CONDIȚIILOR DE STAGIU DE COTIZARE	Stagiul minim de cotizare și stagiul complet de cotizare condiționate de un stagiul de cotizare contributiv	Pentru a putea beneficia de pensie pentru limită de vârstă vor fi necesari minim 15 ani de stagii de cotizare contributivi. La calculul vechimii minime de 15 ani nu vor fi avute în vedere perioadele asimilate (facultate, armată), sporul de grupă (de 4 luni sau 6 luni la an), perioadele necontributive (gen șomaj, anterior datei de 01 aprilie 2001, perioadă recunoscută în baza DL 118/1990 – deținuți politici, etc.). Aceeași condiție (de vechime contributivă)va fi valabilă și pentru persoanele care vor accesa o pensie anticipată, în condițiile impuse prin noul proiect de lege (de minim 35 de ani contributivi - fie că vorbim de pensionare anticipată ca și categorie de pensie sau pensionare anticipată pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare, pentru condiții superioare de muncă). (respecta criteriile din jalon referitoare la întărirea principiului contributivității la sistemul public de pensii, reducerea posibilitatii de pensionare mai rapida).
5.	VALORIFICARE SPORURI NEPERMANENTE	Valorificarea sporurilor acordate sporadic de-a lungul activității	Valorificarea tuturor veniturilor brute realizate pentru care s-au datorat contribuțiile de asigurări sociale : acord global, plata cu ora, al treisprezecelea salariu, premii, etc.. În situația în care din diverse motive nu se poate face dovada acestor venituri brute cu adeverințe, la calculul punctajelor se utilizează ca și în prezent salariile din carnetul de muncă și sporurile permanente. Propunem in proiect recalcularea acestor drepturi nepermanente in termen de 6 luni de la data intrării in vigoare a noii legi pentru a nu crea discriminări fata de cei care vor depune cereri in acest

			sens după data intrării în vigoare a legii. Urmare Ord. ministrului MMSS nr. 487 din 2021 suntem obligati sa gasim o posibilitate de valorificare a acestor adeverinte care s-au deus la casele de pensii în acest scop și care s-au incarcat in aplicatia de evaluare. Valorificarea acestor adeverinte va avea impact pe bugetul de asigurări sociale, motiv pentru care propunem recalcularea acestora si plata lor dupa 6 luni de la data intrarii in vigoare a noii legi.																										
6.	EGALIZAREA VÂRSTELOR DE PENSIONARE A FEMEILOR CU CEA A BĂRBAȚLOR	Egalizarea vârstei de pensionare a femeilor cu cea a bărbaților, la 65 de ani, eșalonat până în anul 2035.	În prezent atingerea varstei standard de pensionare la femei de 63 de ani, se face eșalonat, până în 2030. Conform anexei nr. 5 din proiect propunem esalonarea vârstei conform criteriilor din jalon până în anul 2035. (recomandare CE, criteriu in jalon) Proiectul a avut în vedere si recomandarea din jalon 214 referitoare la mentinerea in activitate a angajatilor, dar cu conditia de a nu beneficia de o pensie in acea perioada.																										
7.	REDUCEREA VÂRSTEI STANDARD DE PENSIONARE PENTRU FEMEILE CU MAI MULȚI COPII	Femeile care au născut și crescut mai mulți copii până la vârsta de 16 ani pot beneficia de reducerea vârstei standard de pensionare astfel:	Reducerea vârstei de pensionare prevăzută în tabel se aplică și în cazul în care numărul de copii cuprinde și copii adoptați și crescuți pe o perioadă de cel puțin 14 ani.																										
		<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Nr. copii născuți și crescuți</th> <th colspan="2">Vârsta standard de pensionare se reduce cu:</th> </tr> <tr> <th>Ani</th> <th>Luni</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>-</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>2</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>2</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>3</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>7 și peste</td> <td>3</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. copii născuți și crescuți	Vârsta standard de pensionare se reduce cu:		Ani	Luni	1	-	6	2	1	-	3	1	6	4	2	-	5	2	6	6	3	-	7 și peste	3	6	
Nr. copii născuți și crescuți	Vârsta standard de pensionare se reduce cu:																												
	Ani	Luni																											
1	-	6																											
2	1	-																											
3	1	6																											
4	2	-																											
5	2	6																											
6	3	-																											
7 și peste	3	6																											

8.	CUMPĂRAREA DE VECHIME	<p>Cumpărarea de vechime pentru oricare 6 ani din perioada necontributivă, în baza unui contract de asigurare voluntar.</p> <p>Va fi un capitol in legea pensiilor si nu va mai fi nevoie de alte acte normative cu termen limitat de aplicare.</p>	<p>Valorificarea perioadei de vechime, cumpărată în baza contractului de asigurare, doar la deschiderea dreptului de pensie pentru limită de vârstă.</p> <p>Plata în rate și se ia in calcul plata parțială.</p>
9.	TIPURI DE PENSIE	<p>Proiectul prevede patru tipuri de pensie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pensie pentru limită de vârstă; 2. Pensie de invaliditate; 3. Pensie anticipată; 4. Pensie de urmaș. 	
10.	PENSIA PENTRU LIMITĂ DE VÂRSTĂ	<p>Accesul la pensia pentru limită de vârstă este condiționat de realizarea unui stagiului minim de 15 ani contributiv.</p>	<p>Stagiul minim de 15 ani reprezintă un stagiul de cotizare contributiv. La totalizarea stagiului minim de cotizare nu se ține cont de perioadele asimilate și perioadele necontributive. Excepție o constituie perioada de maternitate/paternitate care va fi avută în vedere la calculul vechimii necesare pentru deschiderea dreptului de pensie pentru limită de vârstă. (recomandare CE)</p>
11.	PENSIA DE INVALIDITATE	<p>Se mențin cele trei grade de invaliditate</p>	<p>Se redefinesc gradele de invaliditate în funcție de deficiența funcțională a persoanei (grav, accentuat sau mediu).</p> <p>Pentru oricare dintre gradele de invaliditate în funcție de natura afectării capacității de muncă și tipul raportului de muncă, capacitatea de muncă poate fi considerată păstrată pentru anumite activități profesionale. (intarirea principiului contributivitatii)</p> <p>Se revizuiesc punctajele acordate pentru stagiul potențial.</p>
12.	PENSIA ANTICIPATĂ	<p>Accesul la pensia anticipată este condiționat de realizarea unui stagiului minim de 35 ani contributiv. Pensionarea anticipată se realizează cu reducerea maximă de 5 ani din vârsta standard de pensionare prevăzută de</p>	<p>Posibilitatea pensionării anticipate cu 5 ani mai devreme a persoanele care au depășit stagiul complet de cotizare contributive de 35 ani cu cel mult 5 ani de stagiul de cotizare, pentru care vor primi o penalizare maximă de 24% față de penalizarea maxima de 30% prevăzută de legislația în vigoare. Diminuarea penalizării de la 30 % la 24 % vine urmare conditionarii unui stagiului minim</p>

		lege.	contributiv de 35 de ani. In vechimea necesară deschiderii unui drept de pensie anticipată nu se vor avea în vedere perioade necontributive gen: somaj, spor grupă, etc.
13.	PENSIA DE URMAȘ	Se mențin prevederile din legislația veche.	
14.	REANALIZAREA CONDIȚIILOR DE MUNCĂ SPECIALE ȘI DEOSEBITE	Intărirea principiului contributivității vizează revizuirea activităților încadrate în condiții speciale și deosebite de muncă.	<p>In present persoanele care realizeaza vechime in conditii speciale sau deosebite de muncă beneficiaza la pensie de mai multe bonusuri:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Reducerea vârstei standard de pensionare cu maxim 13 ani/ respectiv 10 ani; 2. Majorarea punctajelor lunare pentru anii lucrați in aceste conditii de 50%, respectiv 25%;(<i>creșcut artificial valoarea pensiei</i>) 3. Spor de grupa care constituie vechime, desi nu este contributivă; (<i>creșcut artificial vechimea realizata</i>) 4. Stagiul complet de cotizare mai mic de 15 ani, 17 ani, (zonele de radiatii I si II), 20 ani pentru mineri, 25 ani pentru cei care au lucrat in conditii speciale, etc.. (<i>au determinat cuantumuri mai mari</i>) 5. O parte dintre aceste persoane au primit si un indice de corectie (<i>a majorat artificial valoarea pensiei</i>) <p>Se diminuează reducerile din vârsta standard cu 3 ani, atât pentru vechimea realizată în condițiile deosebite de muncă, cât și pentru vechimea realizată condiții speciale de muncă. De exemplu: reducerea vârstei standard de pensionare pentru activitățile desfășurate in condițiile speciale de 13 ani se diminueaza la maxim 10 ani, iar reducerea vârstei standard de pensionare pentru activitățile desfășurate in condițiile deosebite de 10 ani se diminueaza la maxim 7 ani.</p> <p>Diminuarea majorării suplimentare acordată pentru perioadele realizate în condiții superioare de muncă, în vederea întăririi principiului contributivității. Propunerea are în vedere echitatea dintre persoanele care lucrează în condiții deosebite/speciale de muncă. Majorarea acordată sa fie in raport de anii de munca realizati</p>

			<p>in conditii de muncă superioare si nu influentati de veniturile incasate pentru care s-au retinut contribuțiile de asigurări sociale. Dacă în prezent se acordă o majorare de 25% sau 50% pentru fiecare punctaj lunar realizat de persoana care a lucrat în condiții deosebite/speciale de muncă, propunerea vizează acordarea unui nr. de puncte fix, de respectiv 0,25 pct si 0,50 pct, pentru fiecare an realizat în condiții superioare de muncă.</p> <p>Prin proiect locurile de muncă pentru care s-au obținut avize de încadrare în condiții deosebite și a căror valabilitate a fost prelungită potrivit legislației anterioare datei intrării în vigoare a prezentei legi, se mențin în conditii deosebite de muncă potrivit legii, până la normalizarea de către angajator a condițiilor de muncă, dar nu mai târziu de 01 ianuarie 2035. Pentru locurile de muncă prevăzute în proiect la lit. d), f)-l) se mențin în condiții speciale de muncă până la data de 01 ianuarie 2035.</p> <p>S-a revizuit anexa 4 din proiect in sensul eliminării unor functii. (in prezent sunt 10 functii, după revizuire au rămas doar 4 functii. S-a propus eliminarea jongleorilor, clovnilor, cascadorilor, dansatorilor, călăreților de circ, dresor de animale)</p> <p>S-a revizuit anexa 3 care cuprinde lista unitatilor cu activitati incadrate in conditii special. Din 147 de unitați au rămas 48 de unitati. Reducerea listei a avut în vedere acele unitati care au trecut succesiv prin doua evaluări si nu au mai primit aviz, desfiintarea unor unitati si faptul ca unele dintre acestea nu au mai depus declaratii in conditii speciale.</p> <p>(respecta criteriile din jalon referitoare la intarirea principiului contributivitatii la sistemul public de pensii, reducerea posibilitatii de pensionare anticipată).</p>
15.	Indemnizatia minimă socială	Se va acorda în continuare indemnizația sociala pentru pensionari, conform OUG nr. 6/2009 pentru pensiile a căror quantum este mai mic.	<p>Astăzi indemnizația minima socială are valoarea de 1125 lei. Avem în plată un număr de 1.142.063 pensionari cu venituri mai mici decat valoarea indemnizatiei sociale.</p> <p>Începând cu data intrării în vigoare a noii legi privind sistemul public de pensii quantumul indemnizației sociale pentru pensionari va fi majorată annual cu același mecanism de indexare al pensiilor</p>

			publice. Folosirea unui mecanism de majorare identic va determina o crestere corecta a indemnizatiei minime sociale in raport de cresterea pensiilor .
16.	Persoane cu dizabilitati	Pentru persoanele care lucreaza in conditii de handicap grav sau accentuat vor primi o majorare cu un nr. de puncte fix de 0,5 pct si 0,25 pct pentru fiecare an realizat in conditiile enumerate mai sus.	Nevoia de a atenua diferenta dintre venitul uni pensionar in plata si cel care va intra in system pe noua lege. (recomandare CE)
17.	Conditie pensionare limita de vârsta cu 5 ani mai devreme	Persoanele care au realizat 5 ani vechime peste 35 de ani contributivi vor putea iesi la limita de vârstă si cu 5 ani mai devreme.	Stimularea persoanelor care contribuie mai mult la sistemul de pensii. (respect criteriile din jalon : intarirea principiului contributivitatii, stimularea prelungirea vietii profesionale)